**Rekenkamerlid**

Wo | vergoeding van € 1136 per maand | 12 uur per maand | Benoeming voor zes jaar (met optie tot herbenoeming voor zes jaar)

**Werken als rekenkamerlid bij gemeente Haarlemmermeer betekent …**

* Bijdragen aan goed lokaal bestuur en transparantie richting onze samenleving.
* Je verdiepen in maatschappelijke vraagstukken met impact op inwoners en ondernemers.
* Werken in een deskundig en gedreven team dat kritisch en onafhankelijk onderzoek uitvoert.

**We doen het samen!**
De rekenkamer Haarlemmermeer bestaat uit vijf externe leden en een secretaris. Samen onderzoeken we jaarlijks twee tot drie actuele thema’s die ertoe doen voor inwoners, ondernemers en bestuurders. We gebruiken daarbij diverse onderzoeksmethoden. We evalueren ook de opvolging van eerdere aanbevelingen. We streven naar een diverse en inclusieve samenstelling van ons team, omdat we geloven dat verschillende perspectieven het onderzoek verrijken.

**Maak het verschil**
Bij de rekenkamer van Haarlemmermeer zet jij je in voor ruim 165.000 inwoners. Met jouw expertise, ambitie en energie kun je dus écht het verschil maken. Bij Haarlemmermeer vind je stedelijke dynamiek én een dorps karakter. Daartussen vind je prachtige natuur, rijke historie en landbouwgrond. Dat betekent dat je als rekenkamerlid in aanraking komt met allerlei onderwerpen en vraagstukken. De komende jaren blijft Haarlemmermeer sterk groeien tot meer dan 200.000 inwoners en ook onze maatschappij staat niet stil. Er is dus genoeg te doen waarbij we jouw kennis, daadkracht en visie goed kunnen gebruiken. Kom jij met ons in beweging en daag je ons uit met jouw frisse, inclusieve blik?

**Dit krijg je van ons**

* Flexibiliteit om je werk als rekenkamerlid te combineren met andere werkzaamheden.
* De mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan maatschappelijke vraagstukken in Haarlemmermeer.
* Een functie met inhoud, onafhankelijkheid en impact.
* Samenwerking met gedreven en ervaren professionals in een open en lerende omgeving.
* Een vaste vergoeding van €  1136 per maand voor je inzet.

**Dit neem je mee**
Als rekenkamerlid beschik je over een onafhankelijke blik en verbind je kennis met maatschappelijke relevantie. Je analyseert scherp, schrijft helder en weet mensen in beweging te brengen met je bevindingen.

Verder heb je:

* Academisch werk- en denkniveau.
* Ervaring met (bege)leiden van onderzoek, bij voorkeur binnen of voor de overheid.
* Interesse in maatschappelijke thema’s en het functioneren van de lokale overheid.
* Het vermogen om het perspectief van inwoners leidend te laten zijn in je werk.
* Affiniteit met innovatieve onderzoeksmethoden.
* Planmatige en resultaatgerichte werkhouding.

**Belangrijke voorwaarden en wensen**

* Geen bestuurlijke of uitvoerende functie bij of voor de gemeente Haarlemmermeer vervuld in de afgelopen vijf jaar.
* De bereidheid om flexibel en gemiddeld één dagdeel per week (zowel ’s avonds als overdag) beschikbaar te zijn, waaronder donderdagen.
* Woon of werk je in Haarlemmermeer? Dan is dat een pré.

Wij willen een inclusieve rekenkamer zijn waarin ieder lid de ruimte heeft zichzelf te zijn. Als we elkaar qua expertise, persoonlijkheid, (culturele) achtergrond, leeftijd of op andere manier aanvullen, betekent dit een verrijking van ons werk.

**Herken jij je hierin? Dan maken we graag kennis met je**
Herken je jezelf in bovenstaande omschrijving? Wij ontvangen dan graag jouw CV en motivatiebrief, waarin je aangeeft wat je inspireert om lid te zijn van de rekenkamer van de gemeente Haarlemmermeer. Je kunt reageren tot en met **4 juni 2025.**

**Meer weten over deze vacature?**
Neem contact op met Margo Rosdorff, secretaris van de rekenkamer, via 023-5676015 of via rekenkamer@haarlemmermeer.nl.

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Kevin Blommert, Recruiter, recruitment@haarlemmermeer.nl of via 023-5674122.

**Procedure**

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 19 juni in de middag. Wij verzoeken je vriendelijk hiermee rekening te houden.

*NB. Ongevraagde acquisitie door bemiddelingsbureaus stellen we niet op prijs en kan leiden tot uitsluiting bij onze andere wervingsacties. Ook het ongevraagd sturen van cv’s door bureaus aan onze medewerkers zien we als acquisitie. Deze cv’s nemen wij niet in behandeling.*