

Senior Onderzoeker Rekenkamer Rotterdam

32-36 uur per week

De stad moet veiliger, schoner en bereikbaarder worden. Subsidies moeten beter worden besteed. Het gemeentelijk apparaat moet efficiënter functioneren. Dat zijn slechts enkele voorbeelden van beloften van politici en bestuurders. Maar wat komt ervan terecht? Wil jij dit onderzoeken om zo bij te dragen aan een beter functionerende gemeente? En wil je daarbij dicht op het politiek-bestuurlijke krachtenveld zitten? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wie zijn wij?

De Rekenkamer Rotterdam is een onafhankelijk onderzoeksinstituut dat de doelmatigheid, de doeltreffendheid en de rechtmatigheid van het beleid en bestuur van de gemeente Rotterdam onderzoekt. Wij doen dit ten behoeve van de gemeenteraad die daarmee haar rol kan versterken. Rapporten van de rekenkamer zijn daarmee meer dan onderzoeksverslagen. Ze bedienen het hoogste bestuur van de gemeente en worden gebruikt in het politieke debat tussen raad en college. Ambtenaren gebruiken de rapporten om ervan te leren.

De rekenkamer bepaalt zelf wat zij onderzoekt en hoe het onderzoek wordt uitgevoerd. Daarnaast kunnen de gemeenteraad en het college van burgemeester en wethouders (B&W) om een onderzoek verzoeken, wat ook met enige regelmaat gebeurt. De Rekenkamer Rotterdam werkt naast de gemeente Rotterdam nog voor een aantal regiogemeenten. Dat betekent dat wij ook bij deze gemeenten onderzoek doen, waardoor je nog meer variatie in werkzaamheden hebt.

De onderzoeken van de Rekenkamer Rotterdam kunnen over alle terreinen van de gemeente gaan. Over het woonbeleid, de aanpak van ondermijnende criminaliteit, welzijnswerk voor jongeren of groen in de stad. De variëteit in onderzoeken maakt dat we actief op zoek zijn naar onderzoekers met verschillende achtergronden. Door een zo groot mogelijke diversiteit van onze onderzoekers zijn wij beter in staat de verschillende

onderzoeken vanuit verschillende perspectieven te benaderen. Ons interdisciplinaire team, bestaat uit ongeveer 20 mensen, met verschillende achtergronden en ervaring.

We werken met veel plezier samen om vanuit een gezamenlijke visie en passie voor de stad Rotterdam tot goede onderzoeken te komen, waar de gemeenteraad op kan bouwen.

verschillende perspectieven te benaderen. Ons interdisciplinaire team, bestaat uit ongeveer 20 mensen, met verschillende achtergronden en ervaring.

We werken met veel plezier samen om vanuit een gezamenlijke visie en passie voor de stad Rotterdam tot goede onderzoeken te komen, waar de gemeenteraad op kan bouwen.

Diversiteitsstatement

Wij willen dat de rekenkamer de diversiteit weerspiegelt van Rotterdam en de regiogemeenten waarvoor wij werken. Wij nodigen daarom iedereen uit om te solliciteren, ongeacht je leeftijd, achtergrond, gender, van wie je houdt, je geloof en je arbeidsmarktmogelijkheden.

Hoe ziet de functie eruit?

Als senior onderzoeker werk je in een klein team van ongeveer drie personen onder leiding van een projectleider. Soms geef je leiding aan kleine onderzoeksprojecten waarin je samenwerkt met 1 of 2 collega's. Je bent voor de benodigde informatie niet alleen vaak op bezoek bij gemeentelijke diensten, maar ook bij samenwerkingspartners van de gemeente (woningcorporaties, onderwijs, zorginstellingen etc.). Je gaat in gesprek met burgers om te onderzoeken wat ze merken van de gemeente. Meestal werk je aan twee onderzoeksprojecten tegelijk, die van verkenning tot presentatie in de gemeenteraad ongeveer een jaar duren.

Je doet zelfstandig voorstellen om je onderzoekswerkzaamheden te plannen en uit te voeren. Je hebt ervaring in het toepassen van diverse onderzoeksmethoden. De rekenkamer gebruikt verschillende methoden, zoals interviews, documentstudie, data-analyse, klantreizen, of observaties. Je verricht zelfstandig onderzoek en krijgt hierover feedback van de projectleider. Je adviseert met je collega-onderzoekers de projectleider op onderdelen van het onderzoek waaraan jij hebt gewerkt. Je formuleert zelfstandig conclusies en aanbevelingen bij (deel)onderzoeken en schrijft mee aan het bestuurlijke oordeel van de rekenkamer.

Je geeft kritische feedback op andere onderzoeken om zo de kwaliteit van het rekenkameronderzoek te bewaren. Als je niet aan het onderzoeken bent heb je tijd om professionele en maatschappelijke ontwikkelingen op het onderzoekterrein te volgen en je netwerk te onderhouden. Professioneel verbeter je jezelf door vakliteratuur, congressen en cursussen te volgen.

Wie ben jij?

We zijn op zoek naar een senior onderzoeker die met enthousiasme het team van de Rekenkamer komt versterken. Je beschikt over academisch werk- denkniveau. Je wordt enthousiast van onderzoek doen. Je hebt affiniteit met politiek-bestuurlijke en organisatorische verhoudingen binnen gemeentelijke organisaties. Je bent resultaatgericht, analytisch, een teamspeler en je beschikt over goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.

Jouw sollicitatie:

We krijgen graag een CV en een brief waarin je drie vragen beantwoord. Deze vragen maken het voor ons beter mogelijk om alle kandidaten op dezelfde manier te beoordelen. De vragen zijn:

1. Kun je aan de hand van een voorbeeld toelichten waar jij graag onderzoek naar wil doen en hoe je daaraan invulling geeft?
2. Een goed onderzoek begint met het formuleren van een relevante onderzoeksvraag. Formuleer op basis een innovatieve onderzoeksmethode een toetsende onderzoeksvraag.
3. Naast de samenwerking met collega's, heb je ook contact met externe relaties. Laat aan de hand van een voorbeeld zien hoe jij bij externe relaties de impact van ons onderzoek gaat vergroten.

Gebruik voor het beantwoorden van elke vraag maximaal 200 woorden.

Wat krijg je ervoor terug?

Het gaat om een aanstelling van 32-36 uur per week, waarbij een ander aantal uur bespreekbaar is. Het betreft een tijdelijke aanstelling voor een jaar. Bij gebleken geschiktheid kan een verlenging volgen. We zijn op zoek naar iemand waar een salaris in schaal 11 van de CAO-gemeenten passend is. Naast een passend salaris ontvang je een individueel keuzebudget (17,05% van jouw salarisschaal) en zijn er voldoende opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.

PROCEDURE

Voor meer informatie over de functie en de Rekenkamer Rotterdam kun je contact opnemen met Sjoerd Keulen (010-267 2242). Of bezoek: www.rekenkamer.rotterdam.nl.

Stuur je sollicitatie uiterlijk 26 januari 2026 per e-mail naar sollicitatie@rekenkamer.rotterdam.nl

Indien we enthousiast zijn na jouw schriftelijke sollicitatie, zal je worden uitgenodigd voor een kort kennismakingsgesprek. Dit zal zijn in de week van 19 februari 2026.

Als dit gesprek van beide kanten als positief ervaren is, volgt een tweede gesprek in de week van 26 februari 2026, waarin we je vragen een casus uit te werken. Als ook dit vanuit beide kanten naar tevredenheid verloopt, volgt een arbeidsvoorwaardengesprek.

We zien je brief met belangstelling tegemoet.